

Convertirse en un Líder Consciente: el llamado para un nuevo liderazgo en tiempos actuales

Artículo escrito por John Renesch (Traducido y adaptado al español por el equipo de Asyxma)

Un Liderazgo Consciente incluye una perspectiva trascendental al liderar personas, organizaciones y sociedades. Esto requiere del líder aprender sobre aspectos de la realidad y explorar dimensiones o campos desconocidos y poco familiares, como muchas otras formas de experimentar la realidad. Un líder consciente necesita comprometerse con incluir en su bagaje de conocimiento aspectos filosóficos y lidiar con preguntas profundas.

Por primera vez en la historia, nosotros los seres humanos, tenemos la oportunidad de participar en nuestra evolución. Nunca antes alguna especie tuvo la capacidad de elegir continuar su evolución hacia un grado superior o extinguirse. Aquellos que defienden y toman posición por esta nueva verdad –antes que esto comience a ser una creencia común, sea una realidad consensuada y un paradigma operativo para la humanidad– serán los líderes que crearon el futuro que todos preferimos.

El mundo industrializado occidental ha llegado a admirar líderes que pueden motivar personas y evocar en ellas soporte para una causa específica; sea una nación, una alianza o una compañía multinacional. Carisma, habilidades comunicacionales, influencia y visión han ocupado un lugar para ganar esa admiración de las masas. Sin embargo, nuestro mundo se ha convertido en algo increíblemente complejo durante las últimas generaciones y, como Einstein dijo hace un siglo atrás, nuestro pensamiento o consciencia necesita cambiar si queremos resolver los problemas que creamos con nuestros modelos anteriores. Es por eso que existe una oportunidad para una camada de líderes; aquellos que sostengan este nuevo pensamiento más adecuado a la complejidad actual y a esta sociedad interconectada.

Como dijo el popular Dalai Lama: “Dado que nuestros actos están todos entrelazados, y la vida es una constante e interdependiente red de relaciones, la responsabilidad universal es la única elección madura para la gente pensante”. Este nuevo pensamiento no solo concierne la manera que todos pensamos sobre la realidad, también concierne la manera en que la gente lidera en esta nueva era. A medida que trascendemos nuestra manera de pensar obsoleta en la cual sólo las cosas visibles y medibles tienen valor, podremos convertirnos en personas más “universalmente responsables” en todos nuestros campos. Esto abre las puertas hacia una nueva consciencia, mayor claridad acerca de nuestras intenciones, y mayor responsabilidad acerca de la manera de liderar y la manera que elegimos nuestros líderes.

Un Liderazgo Consciente tiene tanto un componente vertical como horizontal. Su consciencia puede elevarse siendo más responsables por eso que son conscientes: su país, su empresa o su mercado. De esta manera esa consciencia elevada o expandida les permite ser más conscientes de más cosas.

Un Liderazgo Consciente incluye una perspectiva trascendental al liderar personas, organizaciones y sociedades. Esto requiere del líder aprender sobre aspectos de la realidad y explorar dimensiones o campos desconocidos y poco familiares, como muchas otras formas de experimentar la realidad. Un líder consciente necesita comprometerse con incluir en su bagaje de conocimiento aspectos filosóficos y lidiar con preguntas profundas.

Esta perspectiva trascendental del liderazgo incluye una predisposición al servicio basado en un contexto de completud, respeto, integridad y el entendimiento de la interconectividad de todas las cosas, materiales e inmateriales, espirituales y físicas. Este contexto incluye valores cuantitativos y cualitativos. Incluye los valores tradicionales como la excelencia, habilidades intelectuales, habilidades de management y ciertos principios para hacer negocios. Pero también incluye una serie de otros principios tales como transparencia, humildad, verdad, ecuanimidad, integridad.

Un líder Consciente no tolera condiciones o procesos en los cuales las personas sienten que tienen que comprometer sus valores (vender sus almas) por el negocio. El Liderazgo Consciente incluye un discernimiento consciente sobre qué lograr y cómo o desde dónde lograrlo. Tampoco es un líder que vive con "la cabeza en las nubes" soñando con utópicos esquemas y profesando el idealismo de la nueva era. El Líder Consciente transita ambos caminos: el espiritual y el material manteniendo un equilibrio entre ambas dimensiones.

El Liderazgo Consciente es asumido desde la libertad. No es algo heredado y ganado desde las ideas convencionales de lo que significa liderar. No es una posición, un título o una faceta de nuestra personalidad. Un Líder Consciente se pregunta preguntas tales como: ¿Qué decisiones tomé o no tomé, que contribuyeron al problema actual? ¿Cuántas de mis decisiones anteriores son el resultado de una mirada negativa o distorsionada de la realidad? ¿Qué puedo hacer ahora que reconozco todo esto? ¿Cuáles son mis reales intenciones?

Como dice Gary Zukav: "Esas partes de las cuales no somos conscientes tomarán decisiones por nosotros...no podemos tomar decisiones conscientemente hasta que seamos conscientes de cada aspecto diferente de nosotros mismos". Es por eso que un líder consciente accede al auto-conocimiento y al conocimiento de las cosas que lo rodean. Son responsables por sus relaciones. Ser consciente significa estar completamente despierto y ser personalmente responsable del impacto que tienes en el mundo y del impacto que el mundo tiene en ti.

Todo lo que hacemos, cada decisión que tomamos, cada acción que realizamos, cada juicio que emitimos refleja nuestra consciencia. Y mientras cada uno de nosotros tiene su propia consciencia, libres de elegir nuestro propio karma con la realidad que hemos creado, también estamos conectados uno con otro en una sola consciencia. Suena paradójico ¿no? Y vivir con paradojas es otro aspecto de esta era en la cual estamos entrando. Ser Conscientes significa proceder entendiendo el futuro que estamos creando para los hijos de nuestros hijos. Abrazando esta nueva consciencia, desde la responsabilidad, el líder consciente opera en sincronidad con fuerzas universales que incluyen la relación con el campo de energía de lo "divino". Contextualizado desde esta relación, el líder consciente se convierte en un partner en la nueva co-evolución de la humanidad.